

F1

Antagen på förbundsstyrelsemöte 2015-10-22

Uppförandekod

Neuroförbundets arbete sker på etiskt godtagbara grunder utifrån förbundets grundläggande värdering: **Alla människors lika värde och allas lika rätt till ett gott liv.**

Denna värdering skall genomsyra beteendet hos förbundets medarbetare, förtroendevalda, volontärer och andra personer som vi har samarbete med.

Neuroförbundet i media

Förbundet har styrdokument och policy hur vi skall arbeta på ett respektfullt sätt med bilder och texter i vår tidning, marknadsföring och kampanjer, samt om hur vi uttalar oss i media.

Neuroförbundet i kommunikation med externa medmänniskor

I kommunikation med medlemmar, anhöriga, samarbetspartners, och andra medmänniskor använder vi oss av ett tonläge som är vänligt, respektfullt och tillmötesgående. När vi erhåller gåvor/testamenten respekterar vi givarens önskemål. Vi har klara och tydliga sekretessbestämmelser att följa i vår verksamhet.

Neuroförbundets medarbetare, förtroendevalda och volontärer

Förbundet har i sin medarbetarguide uppförandekoder som gäller för personal, förtroendevalda och volontärer. Det gäller förbud mot diskriminering pga kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Mobbning eller trakasserier tolereras inte på något sätt.

Förbundet accepterar inte mutor eller bestickning i någon form. Ingen medarbetare, ledamot eller volontär får erhålla personliga fördelar genom att mottaga/ge ut muta. Alla skall undvika intressekonflikter mellan privatlivet och Neuroförbundets verksamhet.

Det är självklart att alla har ett trevligt och respektfullt bemötande mot varandra, och att hot eller våld aldrig får förekomma hos oss.

Om något av ovan ej följs vidtar ledningen omedelbart åtgärder.

Neuroförbundets förtroendevalda, medarbetare och volontärer ansvarar alla för att denna uppförandekod efterlevs.