



Arbetsordning för Neuroförbundets Valberedning

Antagen av förbundskongressen den 8-10 september 2017.

Enligt § 15 i Neuroförbundets stadgar ska riksförbundet ha en valberedning vars huvuduppgift är att inför förbundskongressen lägga fram förslag till styrelse för kommande kongressperiod.

Ytterligare uppgift är att lägga fram förslag till förbundskongressen om hur styrelsen ska arvoderas.

§15

Den av förbundskongressen tillsatta valberedningen – som ska bestå av fem ledamöter varav minst två bör ha neurologisk diagnos – har till uppgift:

- *att följa förbundets arbetsordning för valberedning, för att bäst möjligt säkerställa att valberedningens förslag till ny förbundsstyrelse väl representerar hela organisationens gemensamma intressen.*
- *att senast 30 dagar före kongressen avge förslag till de val, som jämlikt § 6 punkt 9 skall förrättas vid närmast följande förbundskongress.*

1. Valberedningens sammansättning

Valberedningen ska bestå av fem ledamöter varav minst två bör ha neurologisk diagnos. En av ledamöterna ska vara sammankallande/ordförande.

Valberedningens ledamöter bör avspegla en jämn fördelning av kön, geografisk tillhörighet och ålder.

Ledamöterna ska vara medlemmar i Neuroförbundet.

Ledamöterna ska inte vara anställda av riksförbundet eller ha en förbundsstyrelseplats.

Ledamöterna ska inte vara nära anhöriga (make/maka, sambo, syskon, föräldrar/ barn) med revisor eller ledamot i förbundsstyrelsen, eller ha annan relation som gör att objektiviteten kan ifrågasättas.

Ledamöterna skall vara förtrogna med organisationen, dess värderingar och ha god kännedom om styrelsearbete.

Förnyelse av valberedningen bör ske regelbundet, dock, om möjligt, aldrig hela valberedningen samtidigt.

2. Valberedningens huvuduppgift

I arbetet med att ta fram ett förslag till styrelse ska valberedningen följa bestämmelserna i stadgarna (§ 8) om vilka personer som är valbara samt se till att den totala sammansättningen av kompetenser klarar både sitt förvaltande och strategiska arbete på bästa sätt under mandatperioden.

Urvalsgrunder ska vara att föreslagen förbundsstyrelseledamot:

- Skall vara medlem i Neuroförbundet,
- Får ej ha betalningsanmärkning,
- Får ej förekomma i brottsregistret,
- Har relevant kunskap och erfarenhet,
- Har tid och engagemang för uppdraget.

En jämn fördelning av kön, ålder och geografisk tillhörighet bör eftersträvas.

Förnyelse av delar av styrelsen bör ske regelbundet.

Byte av hela styrelsen samtidigt bör undvikas.

Valberedningen planerar upplägg/strategi och arbetets genomförande gemensamt i gruppen.

Valberedningen ska löpande under mandatperioden följa styrelsens arbete samt ha samtal med förbundets revisorer om hur de uppfattar styrelsens genomförande av sitt uppdrag. Valberedningen ska ha möjlighet att bilda sig en egen uppfattning om styrelsens styrkor och svagheter som vid behov kan diskuteras med presidiet eller hela styrelsen. Valberedningen kan på detta sätt få en tydligare bild av nuläget och vad som krävs för framtiden och kan utifrån detta arbeta fram vilka profiler som ska eftersökas.

Intervju av ledningsgrupp och kanslipersonal är en viktig del i utvärderingen av styrelsearbetet.

Nomineringarna kan lämnas av valberedningen, lokalförening och medlem.

Förstärkt information om att valberedningen söker nomineringar till förbundsstyrelse och slutdatum för nomineringar ska gå ut i god tid till lokalföreningarna/medlemmarna.

Valberedningen intervjuar sittande styrelse om styrelsearbetet och informerar nya kandidater om styrelsens roll, ansvar och ersättning.

Valberedningen ska enligt stadgarna redovisa sitt förslag till ny förbundsstyrelse senast 30 dagar före förbundskongressen. Handlingarna tillgängliggörs tillsammans med övrigt kongressmaterial.

På förbundskongressen redogör valberedningen kortfattat för sitt arbete under kongressperioden samt presenterar och motiverar sitt förslag till ny styrelse. En skriftlig redogörelse lämnas till kongressprotokollet.

3. Övriga uppgifter för valberedningen

Valberedningen presenterar efter samråd med styrelsen och kansliledningen även förslag till förtroendevald revisor, förtroendevald revisorssuppleant samt revisionsfirma.

Valberedningen lämnar förslag till hur styrelsen skall arvoderas.

Valberedningen informerar, senast 30 dagar före kongressen om huruvida det har kommit in nomineringar till ny valberedning och vilka ledamöter i valberedningen som finns tillgängliga för omval.

Denna arbetsordning ska utvärderas löpande av valberedningen som lämnar eventuella ändringsförslag till kongressen för beslut.

4. Valberedningens betydelse

Valberedningens arbete är oerhört viktigt och betydelsefullt. Valberedningen ska arbeta professionellt och alltid ha förbundets bästa i åtanke.

Ledamöterna ska arbeta så objektivt som möjligt och inte låta sig påverkas av irrelevant information eller påtryckningar.

Alla ledamöter har tystnadsplikt när det gäller arbetet, information om ledamöter/nomineringar och vad som har avhandlats med styrelseledamöter, ledningsgrupp, kansliets personal, revisorer eller på styrelsemöten.

Valberedningen bör få en permanent plats på förbundets hemsida där det informeras om hur valberedningsarbetet är upplagt och en uppmuntran till medlemmar/lokalaföreningar att höra av sig med tankar och idéer samt kontaktuppgifter till ledamöterna i valberedningen.